Responsable du Pôle Social H/F

Contenu
23/10/2026 - 12:00

MISSIONS PRINCIPALES

Elaboration et mise en œuvre de la politique sociale municipale

- Traduire les orientations politiques en plans d'actions, projets et programmes
- Mettre en place le projet social municipal (diagnostic, objectifs, actions)
- Préparer et assister aux séances du Conseil d'Administration du CCAS et à la Commission Affaires sociales
- Elaborer et suivre le budget social et CCAS en lien avec les orientations municipales

Pilotage des projets sociaux opérationnels / Mettre en œuvre l'offre de services

- Piloter ou s'associer à des dispositifs contractuels
- Organiser l'information et l'orientation des publics vers les dispositifs existants d'accès aux droits et d'aide aux démarches
- Coordonner la prise en charge individualisée et la veille sociale à travers différents outils (CLSM, équipes pluridisciplinaires, CLIL)
- Travailler à une mise en parcours des personnes relevant de difficultés sociales ou d'insertion
- Suivre les dossiers du logement dans le cadre d'une vision globale des situations et de leurs incidences sociales
- Réaliser une veille réglementaire et mettre en œuvre les réformes du secteur social

Établissement et mise en œuvre de partenariats et la méthodologie de projet

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Développer et coordonner le travail partenarial avec les acteurs institutionnels et associatifs
- Concevoir, piloter et évaluer des projets sociaux dans une logique de transversalité et répondant à la commande politique

- Promouvoir l’autonomisation et la participation des habitants en tant qu’acteur de leur projet social

Animation et coordination des équipes

- Encadrer et animer l’équipe dans le domaine social et décliner les orientations à mettre en œuvre
- Organiser les plannings et répartir les missions des agents
- Développer une culture transversale et partagée entre les différents pôles

COMPETENCES TECHNIQUES

- Maîtrise des dispositifs de la réglementation sociale
- Capacité d’accompagnement des publics en difficultés
- Finances publiques
- Management et gestion des ressources humaines
- Maitrise de la méthodologie de projet
- Connaissance des dispositifs

SAVOIR FAIRE

- Sens de l’organisation, rigueur
- Sens des priorités
- Esprit d’initiative, autonomie
- Conceptualisation
- Qualité rédactionnelle, d’analyse et de synthèse
- Travail en partenariat et transversalité

SAVOIR ETRE

- Qualités relationnelles
- Sens de la communication, gestion des conflits, capacité d’écoute
- Esprit d’équipe
- Rigueur, discrétion, disponibilité
- Autonomie, force de proposition et d’évaluation
- Reporting

Sous la hiérarchie de la DGS, vous pilotez et suivez les projets du Pôle social en lien avec les élus de secteur, vous renforcez et animez les relations avec les différents partenaires du territoire.

Infos pratiques

- **Rémunération statutaire + régime indemnitaire : IFSE, 13ème mois**
- Poste à pourvoir à partir de décembre 2026
- Emploi permanent à temps complet ouvert aux cadres d’emplois d’attaché
- Possibilité de bénéficier des prestations d’action sociale : CNAS + COS + mutuelle et prévoyance
- Politique de formation active

Documents

Annonce responsable du pôle social

Contact

Votre candidature (lettre de motivation + CV) est à adresser à :

Monsieur Le Maire

Hôtel de Ville – avenue des Noés – 78320 – La Verrière

Ou par courriel : service.personnel@mairie-laverriere.fr